

FUNDACIÓN



memoria anual
2006-07

índice



1. cumplimiento del objeto fundacional apreciación general

2. actividades fundacionales

- 2.1. premio ensayo
- 2.2. premio emprendedores
- 2.3. Patrocinio de Cátedras
- 2.4. Patrocinio de másteres y acciones de voluntariado
- 2.5. Publicaciones

3. actividades logísticas

- 3.1. Sitio Web
- 3.2. Folleto Institucional y Memoria Anual

4. estados anuales

- 4.1. Balance de situación abreviado a 31-03-2007
- 4.2. Cuenta de Resultados abreviada a 31-03-2007

1. cumplimiento del objeto fundacional apreciación general

La **fundación everis** tiene como objeto fundacional:
“la realización, promoción y el fomento, en todos sus niveles y grados, de la educación, la enseñanza, la formación, la investigación y el reciclaje profesional en el área de las Tecnologías de la Información”.

Para ello realiza dos tipos de actividades. Unas primeras, de patrocinio, a través de las convocatorias de sus **premios anuales de ensayo y de emprendedores**, la subvención de cátedras y másteres y la publicación de ensayos sobre cualquiera de los variados impactos o cuestiones de política de empresa que se plantean en la actualidad.

Otras, de difusión de las primeras en la comunidad académica y de comunicación a la sociedad de las actividades de la **fundación**. Entre estas últimas cabe destacar el acto anual de entrega de los premios, el acto, también anual, de presentación del ensayo premiado y diversas actividades de comunicación y de promoción como la gestión de un sitio web y la edición de diverso material corporativo y de difusión.



El ejercicio de la **fundación**, según se establece en su Carta Fundacional se desarrolla en periodos anuales comprendidos entre el 1 de abril y el 31 de marzo del siguiente año. La presente memoria abarca el periodo 01/04/06 – 31/03/07.

En este período la **fundación** ha establecido o mantenido convenios y acuerdos de colaboración, o cooperado en actividades de formación con seis universidades españolas públicas y privadas: la Universidad Politécnica de Madrid, la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid, la Universidad de Navarra, la Universidad de las Palmas de Gran Canaria, la Universidad Ramón Llull de Barcelona, y la Universidad Jaume I de Castellón.

Frutos directos de esta actividad en el ejercicio 2006-2007 han sido: la subvención de dos cátedras universitarias, la participación en el lanzamiento de dos spin-offs académicos y el apoyo a dos grupos de investigación cuya actividad puede cuajar a medio plazo en actividades de emprendedores universitarios. Así mismo la **fundación** ha concedido sus premios anuales de ensayo y de emprendedores y publicado el ensayo premiado en el primero de ellos.

Con estas acciones la **fundación** contribuye a la creación del conocimiento científico-técnico, a la formación y al desarrollo profesional. En unos casos, centrándose en aplicaciones punteras de las tecnologías de la información, como son los sistemas de seguridad biométrica, la aplicación de la economía experimental a la selección de recursos humanos o a la simulación de sistemas económicos complejos, o la democracia electrónica. En otros, en nuevos paradigmas organizativos que facilitan la cristalización de la empresa extendida, como es el caso del “process management”. En otros, en cuestiones de políticas públicas, como es el caso de la regulación de la banda ancha, la referida democracia electrónica, el aprendizaje y la educación en la sociedad del conocimiento o la gestión del conocimiento científico en formato digital. Y en otros, finalmente, en aspectos ligados a la mejora de la productividad de las empresas que desarrollan software a través de la experimentación y difusión de modelos de madurez de capacidades.

Estas acciones, por un lado, han sido una ocasión para que la **fundación** coopere con otras empresas e instituciones, como es el caso de ENDESA, SUN Microsystems, Amgen, Lilly y la Clínica Universitaria de Navarra; y por otro, una vía para que la **fundación**, a través del voluntariado de **everis**, participe en acciones de lanzamiento y gestión de spin-off académicos mencionados y de formación de graduados y postgraduados en materias como: el sector de las empresas de servicios de consulta en tecnologías de información, la gestión de la cadena de suministro, los conocimientos de consultoría o los problemas de gestión del cambio en proyectos de reingeniería de procesos.

La **fundación**, por otro lado, ha organizado su acto anual de entrega de premios y realizado diversas acciones de difusión de estos entre la comunidad académica.

2. actividades fundacionales



2.1. premio ensayo

El 14 de noviembre de 2006, se celebró el acto de entrega de este premio, dotado con 30.000 euros que, en esta convocatoria y a juicio unánime del jurado, fue otorgado a la obra “La Nueva Educación”, cuyo autor es Ferran Ruiz Tarragó. El ensayo premiado plantea una amplia reflexión sobre el agotamiento del modelo escolar de la era industrial y la consecuente necesidad de transformación del sistema educativo.

En esta convocatoria se adjudicó, así mismo, un accésit a la obra “The Fable of the Sharks”, de Eduard Gracia Rodríguez, por su interesante tesis en torno a las causas de la dinámica de poder en las grandes organizaciones.

El jurado de esta convocatoria del **premio ensayo** estuvo constituido por: D. Jauma Pagés Fita, que actuó de presidente del jurado, y por D. Fernando Panizo Arcos y D. Juan Urrutia Elejalde. El acto, se celebró en el Casino de Madrid y fue abierto por D. Fernando Francés, Presidente de **everis** y D. Eduardo Serra, Presidente de la **fundación everis**. A esta apertura le siguió una conferencia de D. Ricardo Lagos, ex Presidente de Chile y Presidente del Club de Madrid sobre “Chile, modelo de referencia para la atracción de inversiones en Latinoamérica”.

En el acto igualmente participaron en una mesa redonda sobre “Lecciones aprendidas y oportunidades de desarrollo en Chile”, D. Alfredo Sáenz, Vicepresidente y Consejero Delegado de SCH, D. José Ignacio Goirigolzarri, Consejero Delegado del BBVA y D. José Manuel Entrecanales, Presidente de Acciona y Vodafone.

La entrega de premios y el cierre del acto fueron realizados por Dña. Esperanza Aguirre, Presidenta de la Comunidad de Madrid.

En los meses de marzo a mayo de 2007 la **fundación** ha desarrollado distintas acciones de promoción de la convocatoria 2007 de este premio – que fija su dotación en 24.000 euros – y en la que también se aceptan originales en inglés. El tema del ensayo se ha ampliado a cualquier reflexión sobre los variados impactos o cuestiones de política de empresa que se plantean en la actualidad. Así mismo, se ha creado un premio accésit de 6.000 euros.



2.2. premio emprendedores

Coincidiendo con el acto de entrega del **premio ensayo**, se hizo, así mismo entrega del premio de 60.000 euros concedido por la **fundación** a la mejor idea empresarial de un producto o servicio relacionado con las tecnologías de la información y susceptible de ser explotado comercialmente y configurar una empresa viable.

La dotación de este premio tiene el carácter de capital semilla del nuevo spin-off académico, que se desembolsará en función del plan de negocio que presenten los emprendedores y de su realización. La **fundación** mantiene una participación en el capital de la nueva sociedad del 30% y concede una opción de compra a precio simbólico sobre la mitad de su participación, a ejercitar en el plazo de tres años desde la constitución de la sociedad. Un socio de **everis**, en régimen de voluntariado, participa en las acciones de planificación y gestión de la nueva sociedad, representando a la **fundación** en su Consejo de Administración.

Esta segunda versión del premio, concedido a un proyecto de creación de una empresa que va a explotar el conocimiento científico desarrollado por el Laboratorio d’Economía Experimental de la Universidad Jaume I de Castellón. Los emprendedores – D. Nikolaos Georgantzis y D. Gerardo Sabater Grande – cuentan con el apoyo de la Universidad Jaume I de Castellón, en cuyo Parque Tecnológico han localizado las oficinas de la nueva sociedad que se ha constituido – Experimentia Consulting S.L. – y han suscrito un convenio de cooperación con el Laboratorio d’Economía Experimental de la Universidad de Valencia.

El jurado de esta convocatoria del premio estuvo constituido por: Dña. Cristina Garmendia, que actuó como presidenta del jurado y por D. Guillermo Ansaldo Lutz, D. Carlos López Blanco y D. Francisco Marín Pérez.

La promoción de la convocatoria 2007 de este premio, que mantiene su dotación económica en 60.000 euros y se amplía, se ha realizado conjuntamente con la del **premio ensayo**.

Por otro lado, la **fundación** ha mantenido el seguimiento de la actividad de los dos premios L@Boratorios de Investigación Interdisciplinar entregados en el 2002 y en el 2003 – dotados ambos con 60.000 euros y antecesores de los Premios de Emprendedores Académicos– y del Premio de Emprendedores Académicos 2004, dotado con 200.000 euros.

- El L@Boratorio de Investigación Interdisciplinar en Ingeniería de la Decisión está incardinado en la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid, y ha llevado a fase avanzada de desarrollo distintas herramientas que facilitan la creación de un entorno de democracia electrónica; como son: un sistema de negociación electrónica, que facilita la negociación en problemas estáticos de toma de decisiones con dos participantes; un sistema de estructuración de problemas con diagramas de influencia y su resolución; un sistema de votación electrónica (VOTON) que permite someter a votación un problema de toma de decisiones sobre el que no exista consenso, y un sistema de apoyo a la elaboración de presupuestos e-participativos (PARBUD).

El L@Boratorio de Ingeniería de la Decisión ha creado un portal de soporte al proyecto titulado TED (Towards Electronic Democracy) accesible en <http://bayes.escet.urcj.es/ted>

- El Laboratori d'Economia Experimental (LEE) – premio L@Boratorio de Investigación Interdisciplinar 2003 y, como se ha mencionado más arriba, Premio de Emprendedores Académicos 2006 – está incardinado en la Universidad Jaume I de Castellón, y ha llevado también a una fase avanzada de desarrollo un software especializado en la selección de recursos humanos soportado en los principios y técnicas de la economía experimental.

Este software, denominado PERFIL, integra un conjunto de entornos simulados que analizan la aversión al riesgo, motivación social, capacidad cooperativa, capacidad negociadora, capacidad de aprendizaje, y capacidad de liderazgo.

Ambos proyectos se benefician de una evaluación periódica de **everis**, con idea de ser, en su momento, el primer usuario de sus desarrollos, y de esta forma contribuir a su consolidación y facilitar la transferencia de tecnología de estas investigaciones en forma de spin-offs académicos. Este ha sido el caso de Experimentia Consulting S.L.

- Los ganadores del premio Emprendedores Académicos 2004 han constituido, con la ayuda de la **fundación** y el asesoramiento de voluntarios de **everis**, la empresa Qualda Technologies S. L. (www.qualda.com), especializada en la aplicación de tecnologías biométricas en el sector de la seguridad. La empresa está ubicada en la actualidad en el Parque Científico y Tecnológico del Campus Universitario de Tarifa de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria. La Fundación tiene un 30% del capital de la sociedad y, como se ha dicho, un socio de **everis** participa, como voluntario y en calidad de miembro del Consejo de Administración de Qualda en la gestión de la nueva sociedad.

La actividad de Qualda Technologies incluye el diseño, comercialización y mantenimiento de productos biométricos y la prestación de servicios de valor añadido, basados en dichos productos, en el campo de la administración y control de recursos humanos.

El primer producto de Qualda Technologies es un sistema integral de control de accesos, compuesto de un dispositivo de reconocimiento de la forma de la mano, que puede funcionar tanto en modo stand-alone, como en red y conectarse a una intranet; y de un software de control de accesos y de gestión del sistema, capaz de visualizar el flujo de entradas y salidas que se produce en un edificio o planta, identificar las incidencias (denegaciones de entradas, salidas no justificadas,...), gestionar los permisos por zonas y horarios, gestionar el control de los accesos y obtener estadísticas.

Qualda Technologies ha desarrollado un prototipo y se ha realizado una prueba del mismo en las oficinas centrales de **everis** entre noviembre de 2006 y enero de 2007. En esta prueba de funcionamiento real se ha sometido al dispositivo a la utilización diaria por parte de 148 usuarios que han realizado 1.900 accesos.



2.3. Patrocinio de Cátedras

En el ejercicio ha desarrollado su segundo año de actividad la Cátedra UPM-Fundación DMR Consulting para “Mejora de los Procesos de Software en el Espacio Latinoamericano (MPSEI)”, subvencionada con 40.000 euros.

La cátedra MPSEI – instituida por un convenio interinstitucional entre la Universidad Politécnica de Madrid, la **fundación**, ENDESA y SUN Microsystems, firmado el 16 de marzo de 2005 – tiene como objetivo servir de nexo entre el mundo académico, que profundiza y avanza en la implantación de modelos más eficaces para el desarrollo de sistemas informáticos, y el mundo de la empresa que los aplica. Concretamente, **everis** aporta además su experiencia práctica para poner en valor dichos modelos y contribuir a su difusión.

La cátedra, que integra a profesores de la UPM, de la UNED y de la Universidad Carlos III de Madrid y entre los que destaca la presencia de D. Ángel Roldán, Catedrático Emérito de la Carnegie Mellon University, exCEO del Software Engineering Institute (SEI) y uno de los padres fundadores del Capability Maturity Model Integrated (CMMI), ha sistematizado sus trabajos en cinco grandes áreas:

- una primera de investigación, encaminada a facilitar el uso de los modelos CMMI y a definir nuevos modelos que compatibilicen el modelo ITIL de gestión de servicios de TI prestados por organizaciones con el CMMI.
- la segunda se centra en la participación de la cátedra en el International Process Research Consortium (IPRC), liderado por SEI para establecer la evolución de los procesos de producción de software en los próximos quince años.
- la tercera se centra en un observatorio tecnológico cuya finalidad es difundir, a través de la publicación de artículos científicos, entre los miembros de la cátedra las actividades principales y los resultados que se están llevando a cabo a nivel mundial en el área de mejora de procesos.
- la cuarta se centra en la formación en materias relacionadas con las áreas de experiencia de la cátedra, como la teoría de procesos y el modelo ITIL.
- la quinta se centra en la creación de una Red Iberoamericana de Mejora de Procesos (RIMPRO) que pretende extender los conocimientos de la cátedra a todo el ámbito latinoamericano. Las universidades de México, Perú y Colombia han mostrado interés en participar en esta red.

En este ejercicio, así mismo, ha desarrollado su tercer año de actividad la Cátedra Universidad de Navarra-Fundación DMR Consulting sobre “Process Management”, incardinada en la marca TEMIS () de la Facultad de Económicas y Empresariales de dicha Universidad.

El objeto de esta cátedra, subvencionada con 30.000 euros, es doble. Por un lado, la formación de especialistas en la materia objeto de la cátedra, para lo que la cátedra ha organizado la sexta edición de un Postgrado en Dirección de Procesos de Negocio, que en mayo de 2007 se ha convertido en master oficial de la Universidad tras recibir el reconocimiento de la ANECA.

Este nuevo master europeo está abierto tanto a licenciados en Económicas o en Empresariales como a Ingenieros Industriales, así como a empleados de empresas que quieren iniciarse en el nuevo paradigma de organización basada en procesos. El master tiene un contenido equivalente a 60 ECTS y en el curso 2006-2007 se han formado 19 posgraduados de los que 16 han sido empleados enviados por sus organizaciones respectivas y los tres restantes alumnos recién graduados de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. En este año es importante destacar la participación por vez primera en el postgrado de la Confederación de Empresarios Navarros (CEN), que se ha concretado en la asistencia de una decena de sus empresas asociadas.

En el master, que mantiene una intensificación para Centros de Oncología gracias a un convenio interinstitucional entre la Facultad de Económicas y Empresariales de la Universidad de Navarra, la **fundación everis**, la Clínica Universitaria de Navarra y los laboratorios farmacéuticos Lilly y Amgen, han participado médicos oncólogos pertenecientes al Hospital de Navarra y al Hospital Virgen del Camino, enviados por la Dirección de Salud del Gobierno de Navarra.

En el marco de estas actividades de formación, la cátedra imparte – con el patrocinio de la Sociedad de Promoción y Reconversión Industrial (SPRI) del Gobierno Vasco, de la Diputación Foral de Álava y de SEA Empresarios Alaveses – un programa de formación en Dirección e innovación de Procesos de Negocio que consta de siete módulos, programados entre los meses de febrero y julio de 2007, a los que han asistido una media de veinte empresas alavesas. Este programa se imparte en el Centro de Empresas e Innovación de Álava (CEIA), en el Parque Tecnológico de Miñano.

El segundo objetivo de la cátedra, que es dar un impulso a la adopción por las organizaciones del nuevo paradigma de estructuración basado en procesos de negocio, se consigue en la medida que

los alumnos deseen – tanto los del postgrado como los de los seminarios – que estos participen durante siete meses en un proyecto real de mejora de procesos de negocio en una empresa, asesorados por un tutor que es profesor del postgrado. Estos alumnos utilizan una metodología desarrollada por la cátedra – el Ciclo de Mejora de Procesos de Negocio (CMP) ® – que ha sido registrada como marca por la Universidad de Navarra.

A lo largo de los cinco años de vida del postgrado, de los cuales tres han contado con el apoyo de la **fundación**, han pasado por él 78 alumnos y han sido más de 60 las empresas que han participado realizando proyectos de mejora de procesos de negocio.



2.4. Patrocinio de Másteres y otras acciones de voluntariado

La **fundación** ha auspiciado la participación de empleados de **everis**, en régimen de voluntariado:

- en el Máster en Dirección de Proyectos de La Salle (Universidad Ramón Llull), impartiendo el módulo “Planificación Estratégica de Sistemas de Información”.
- con la Universidad Ramón Llull, impartiendo una conferencia técnica sobre “Consulting Skills”.
- con la Universidad Pontificia de Salamanca, impartiendo una conferencia-coloquio sobre “La carrera profesional en Consultoría”.
- En el Programa IESE 2007 de la Facultad de Económicas y Empresariales de la Universidad de Navarra, impartiendo una conferencia sobre “everis. La empresa y el sector de los servicios de consultoría en tecnologías de la información”.
- En el Postgrado en Dirección de Procesos de Negocio de la Facultad de Económicas y Empresariales de la Universidad de Navarra, con un sesión sobre “La Importancia de la Gestión del Cambio en la orientación a procesos de las organizaciones. El coste de una gestión fallida: ¿Un intangible?”.



2.5. Publicaciones

La **fundación** ha negociado un acuerdo de colaboración con la editorial LID que contempla no sólo la publicación de los ensayos premiados, sino la colaboración en la promoción de las futuras ediciones de los **premios ensayo**. En el marco de este acuerdo de colaboración se inscribe la publicación del **premio ensayo 2006**, que es la referida obra de Ferran Ruiz Tarragó “La Nueva Educación”.

Este libro, defiende el hecho de que el sistema educativo y los centros de enseñanza tienen una imperiosa necesidad de aprender del mundo exterior y de relacionarse con él, saliendo de su tradicional aislamiento y endogamia, tanto para mejorar sus procesos, como para formular nuevas visiones y nuevos sistemas de organización y funcionamiento en los que las tecnologías de información tienen un papel estratégico.

3. actividades logísticas



3.1. sitio web

Desde el primer momento, el sitio web de la **fundación** se ha concebido como la pieza clave de su comunicación. Su dirección es fundacioneveris.es. Existe una versión del sitio en inglés.



3.2. Folleto institucional y Memoria

Con motivo del acto de entrega de los premios 2006 de la **fundación** se ha realizado la cuarta edición del folleto institucional de la **fundación**, que en portada presenta el eslogan de “Creemos en palabras como crear, crecer, atraer, experimentar, unir y todas las que ayuden a una sociedad mejor”. Así mismo, se ha editado la Memoria 2005-2006 de actividades de la **fundación**. En ambas publicaciones se enfatiza la actividad creadora y emprendedora, que es síntesis del objeto principal de patrocinio de la **fundación**.

4. estados anuales

El ejercicio económico de la Fundación, según se establece en su Carta Fundacional, se desarrolla en periodos anuales comprendidos entre el 1 de abril y el 31 de marzo del siguiente año.

Esta memoria abarca el periodo 01/04/06 a 31/03/07.

4.1. balance de situación abreviado a 31.03.2007

Activo	06-07	05-06
A) Fundadores / asociados por desembolsos no exigidos	0,00	0,00
B) Inmovilizados	260.000,00	400.000,00
I. Gastos de establecimiento	0,00	0,00
II. Inmovilizaciones inmateriales	0,00	0,00
III. Bienes de patrimonio histórico	0,00	0,00
IV. Otras inmovilizaciones materiales	0,00	0,00
V. Inmovilizaciones financieras	260.000,00	400.000,00
C) Gastos a distribuir en varios ejercicios	0,00	0,00
D) Activo circulante	172.035,70	178.931,19
I. Fundadores / asociados por desembolsos exigidos	0,00	0,00
II. Existencias	0,00	0,00
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	0,00	0,00
IV. Otros deudores	0,00	0,00
V. Inversiones financieras temporales	0,00	0,00
VI. Tesorería	172.035,70	178.931,19
VII. Ajustes por periodificación	0,00	0,00
TOTAL GENERAL (A + B + C + D)	432.035,70	578.931,19

Pasivo	06-07	05-06
A) Fondos propios	408.571,28	309.868,70
I. Dotación fundacional / Fondo social	6.010,12	6.010,12
II. Reserva de revalorización		
III. Reservas	108.137,13	0,00
IV. Excedentes de ejercicios anteriores	195.721,45	-56.598,55
V. Excedentes del ejercicio (positivo o negativo)	98.702,58	360.457,13
B) Ingresos a distribuir en varios ejercicios	0,00	0,00
C) Provisiones para riesgos y gastos	0,00	0,00
D) Acreedores a largo plazo	0,00	0,00
D) Acreedores a corto plazo	23.464,42	269.062,49
TOTAL GENERAL (A + B + C + D + E)	432.035,70	578.931,19

4.2. cuenta de resultados abreviada a 31.03.2007

Debe	06-07	05-06
A) Gastos	401.799,22	268.910,29
1. Ayudas monetarias y otros	100.000,00	100.000,00
a) Ayudas monetarias	100.000,00	100.000,00
b) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	0,00	0,00
c) Reintegro de ayudas y asignaciones	0,00	0,00
2. Consumos de explotación	0,00	0,00
3. Gastos de personal	68.108,62	67.782,09
a) Sueldos, salarios y asimilados	57.037,26	57.037,26
b) Cargas sociales	11.071,36	10.744,83
4. Dotaciones para amortizaciones de inmovilizado	0,00	349,18
5. Otros gastos	233.690,60	100.779,02
6. Variación de las provisiones de actividad	0,00	0,00
I. RESULTADOS POSITIVOS DE EXPLOTACIÓN (B1+B2+B3-A1-A2-A3-A4-A5-A6)	100.244,84	361.089,71
7. Gastos financieros y gastos asimilados		
a) Por deudas con entidades del grupo	0,00	0,00
b) Por deudas con entidades asociadas	0,00	0,00
c) Por otras deudas	0,00	0,00
d) Pérdidas de inversiones financieras	0,00	0,00
8. Variación de las provisiones de inversiones financieras	0,00	0,00
9. Diferencias negativas de cambio	1.133,67	0,00
II. RESULTADOS FINANCIEROS POSITIVOS (B4+B5-A7-A8-A9)	0,00	32,42
III. RESULTADOS POSITIVOS DE LAS ACTIVIDADES ORDINARIAS (A.I+A.II-B.I-B.II)	99.111,17	361.471,31
10. Variación de las provisiones de inmovilizado inmaterial, material y cartera de control	0,00	0,00
11. Pérdidas procedentes del inmovilizado inmaterial, material y cartera de control	0,00	0,00
12. Pérdidas por operaciones con obligaciones propias	0,00	0,00
13. Gastos extraordinarios	408,59	665,00
14. Gastos y pérdidas de otros ejercicios	0,00	0,00
IV. RESULTADOS EXTRAORDINARIOS POSITIVOS (B6+B7+B8+B9+B10-A10-A11-A12-A13-A14)		
V. RESULTADOS POSITIVOS ANTES DE IMPUESTOS (AIII+AIV-BIII-BIV)	98.702,58	360.457,13
15. Impuesto sobre Sociedades		
16. Otros Impuestos		
VI. EXCEDENTE POSITIVO DEL EJERCICIO (AHORRO) (AV-A15-A16)	98.702,58	360.457,13

Haber	06-07	05-06
B) Ingresos		
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	502.044,06	630.000,00
a) Cuotas de usuarios y afiliados	0,00	0,00
b) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	0,00	0,00
c) Subvenciones, donaciones y legados imputados al resultado del ejercicio	502.044,06	630.000,00
d) Reintegros de subvenciones, donaciones y legados	0,00	0,00
2. Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil	0,00	0,00
3. Otros ingresos	0,00	0,00
I. RESULTADOS NEGATIVOS DE EXPLOTACIÓN (A1+A2+A3+A4+A5+A6-B1-B2-B3)	0,00	0,00
4. Ingresos financieros		
a) En entidades del grupo	0,00	0,00
b) En entidades asociadas	0,00	0,00
c) Otros	0,00	0,00
d) Beneficios en inversiones financieras	0,00	0,00
5. Diferencias positivas de cambio	0,00	32,42
II. RESULTADOS FINANCIEROS NEGATIVOS (A7+A8+A9-B4-B5)	0,00	0,00
III. RESULTADOS NEGATIVOS DE LAS ACTIVIDADES ORDINARIAS (B.I+B.II-A.I-A.II)	0,00	0,00
6. Beneficios de enajenación de inmovilizado, inmaterial, material y cartera de control	0,00	0,00
7. Beneficios por operaciones con obligaciones propias	0,00	0,00
8. Subvenciones, donaciones y legados de capital y otros afectos a la actividad mercantil tras pasados al resultado del ejercicio	0,00	0,00
9. Ingresos extraordinarios	0,00	0,00
10. Ingresos y beneficios de otros ejercicios	0,00	0,00
IV. RESULTADOS EXTRAORDINARIOS NEGATIVOS (A10+A11+A12+A13+A14-B6-B7-B8-B9-B10)	408,59	665,00
V. RESULTADOS NEGATIVOS ANTES DE IMPUESTOS (BIII+BIV-AIII-AIV)		
VI. EXCEDENTE NEGATIVO DEL EJERCICIO (DESAHORRO) (BV+A15+A16)		

FUNDACIÓN



fundación everis

Edificio Cuzco IV

Pº de la Castellana 141 - 9 º planta. 28046 Madrid

Tel.: +34 91 567 94 00

Fax: +34 91 567 94 01

fundacioneveris.es